

OBVRLY

# Résultats du sondage organisationnel

Dans le cadre du projet : Pratiques et outils RH pour le maintien et la reprise des activités

Coefficient RH  
06/07/2020

Coefficient **RH** | Recrutement  
intelligent

## Table des matières

Introduction .....	2
Résultats du sondage.....	2
Relation avec le gestionnaire .....	3
Progression de carrière .....	4
Productivité :.....	5
Condition de travail.....	6
Rétroaction .....	7
Reconnaissance.....	8
Bien-être .....	9
Organisation.....	11
Supervision.....	12
Ambassadeur .....	13
Relation avec les collègues .....	14
Sens du travail.....	15

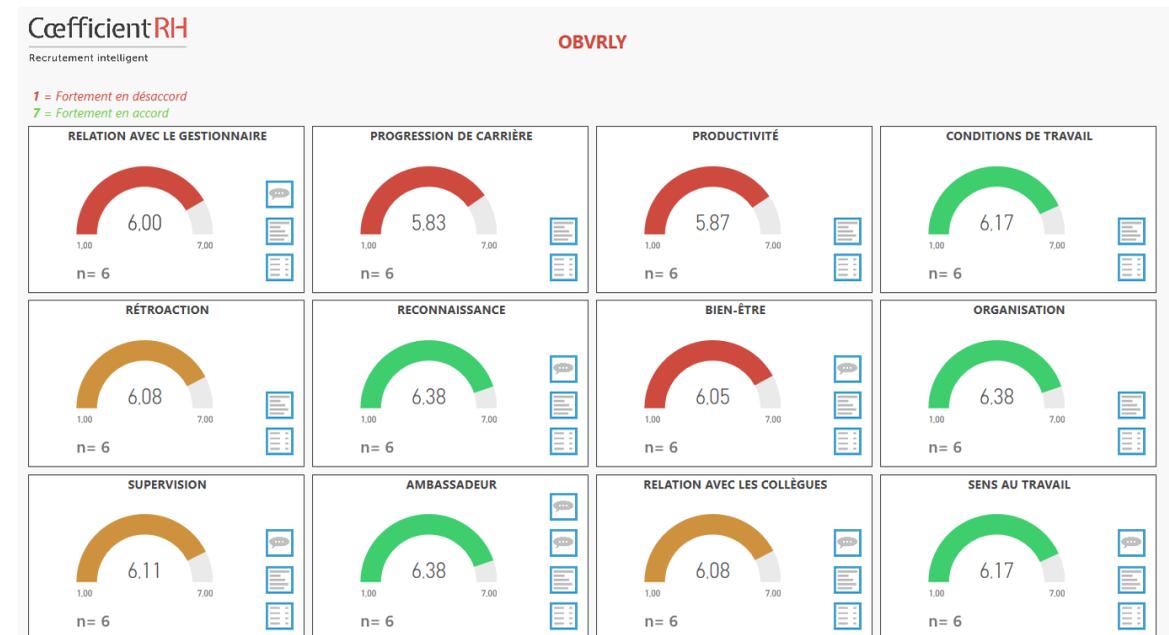
## Introduction

L'entreprise OBVRLY souhaite reprendre ses activités en offrant une gestion des ressources humaines structurée misant sur la mobilisation des talents de l'équipe. Visionnaire, le directeur général souhaite compter sur une structure agile favorisant l'atteinte des objectifs ainsi que le développement et la complémentarité des talents. La période actuelle est propice à la préparation d'outils et la mise en œuvre de pratique RH qui permettront la poursuite du développement en comptant sur de solides talents.

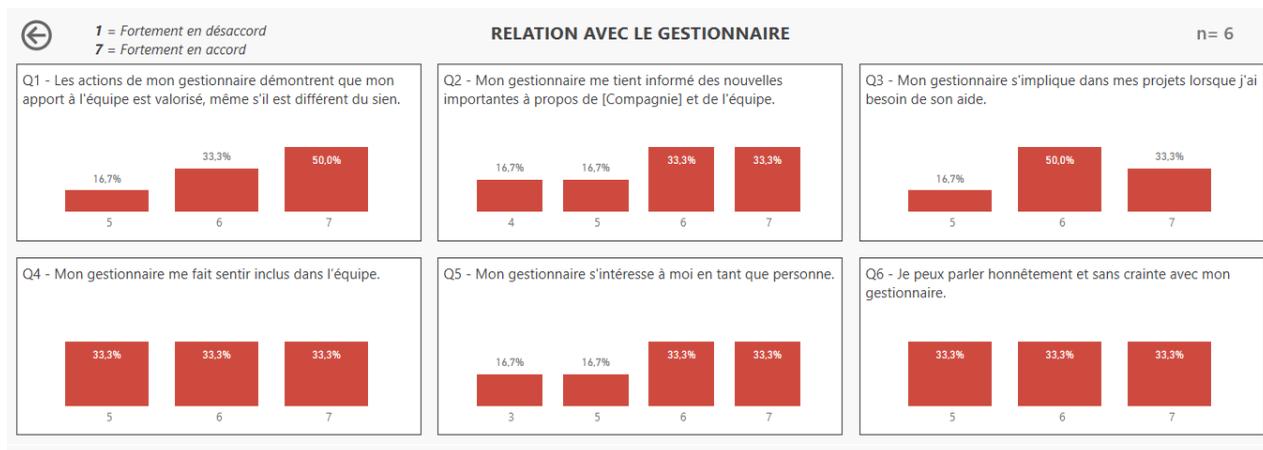
Afin de développer des pratiques et outils RH alignés sur la culture de l'organisation, ce plan est élaboré à la suite du portrait du capital humain de OBVRLY et des résultats du sondage organisationnel réalisé au début du mois de juin 2020.

## Résultats du sondage

Les résultats du sondage indiquent qu'une clarification est à apporter concernant les rôles et responsabilités de chacun des membres de l'équipe. Ceci permettra par la suite de bien définir les attentes de la direction envers les employés ainsi que la production d'une évaluation du rendement comprenant une rétroaction efficace. Le sondage indique aussi un travail à apporter au niveau de la rémunération et la gestion des carrières. Les employés aimeraient avoir une reconnaissance salariale équitable en lien avec leurs compétences et expériences. Et pour terminer, la communication concernant l'entreprise ainsi que l'ensemble de l'équipe gagnerait à être améliorée.



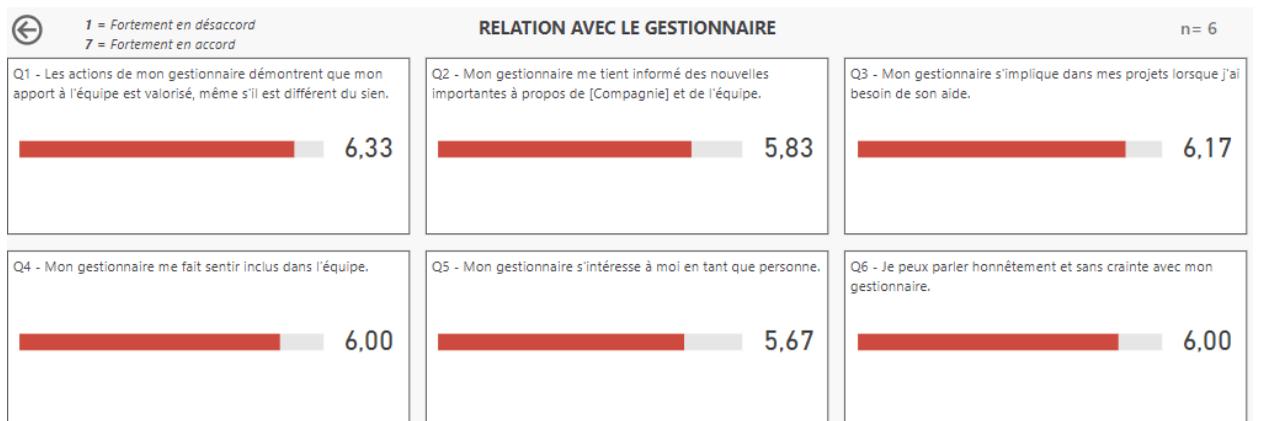
## Relation avec le gestionnaire : score 6



Date

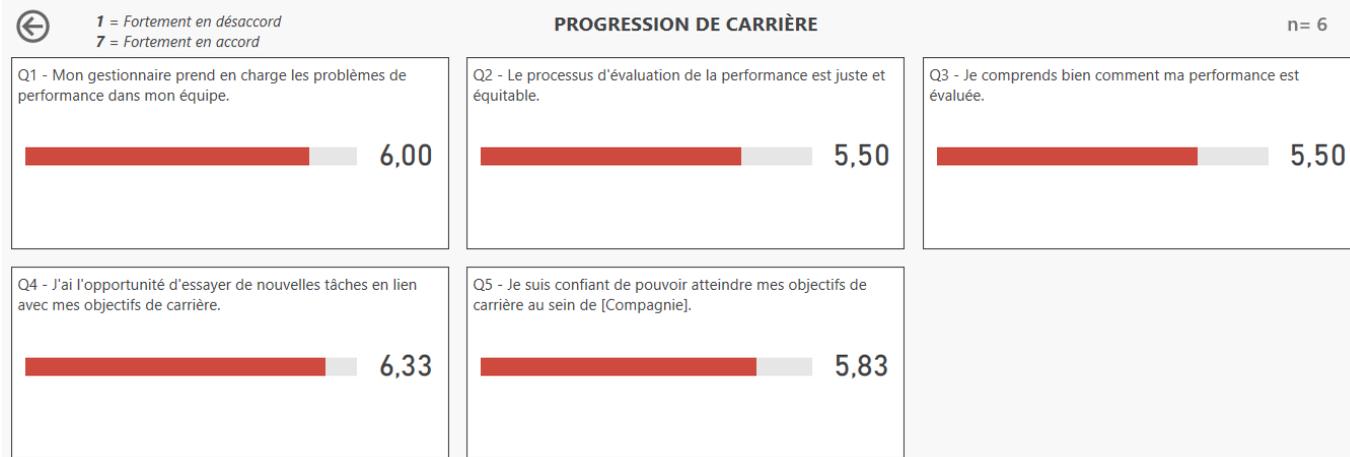
Avez-vous des commentaires au sujet de la relation avec votre gestionnaire?

02-06-2020	Bonne relation avec mon gestionnaire. Il me fait sentir sur un pied d'égalité et prend en considération mes idées.
02-06-2020	non
02-06-2020	Une personne avec qui il est agréable de travailler. Toujours présent quand nous avons des questions ou de l'aide
08-06-2020	Moi et mon gestionnaire sommes sur la même longueur d'onde la grande majorité du temps et pouvons discuter de nos points de vue divergents sans craintes ou malaises.

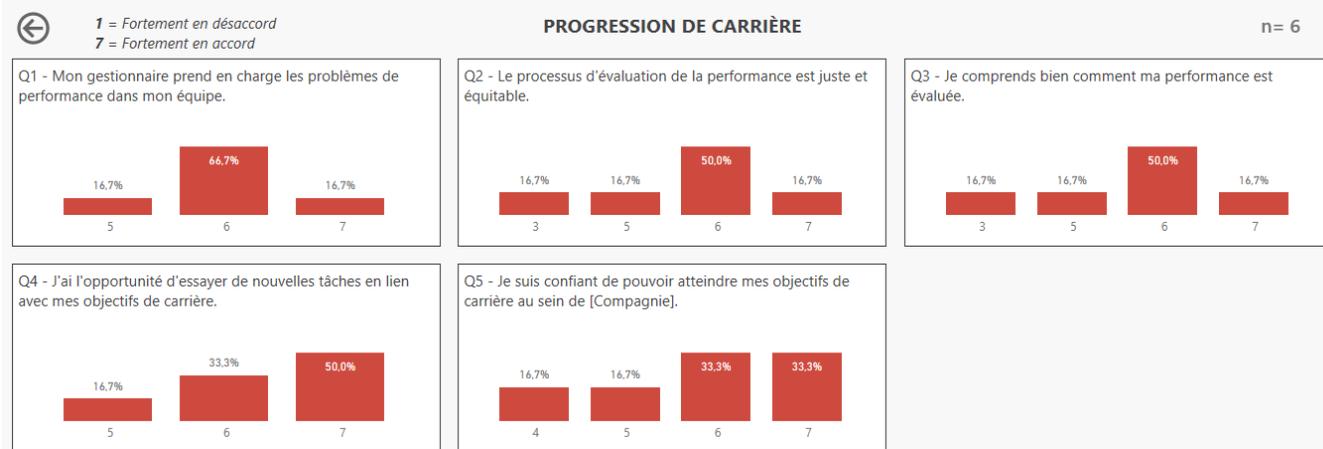


- Selon les résultats et les commentaires, il y a peut-être qu'une seule personne qui se sent moins appréciée de son gestionnaire.
- Développer un lien de confiance entre chaque membre de l'équipe
- Volet changement
  - Tenir informer des changements

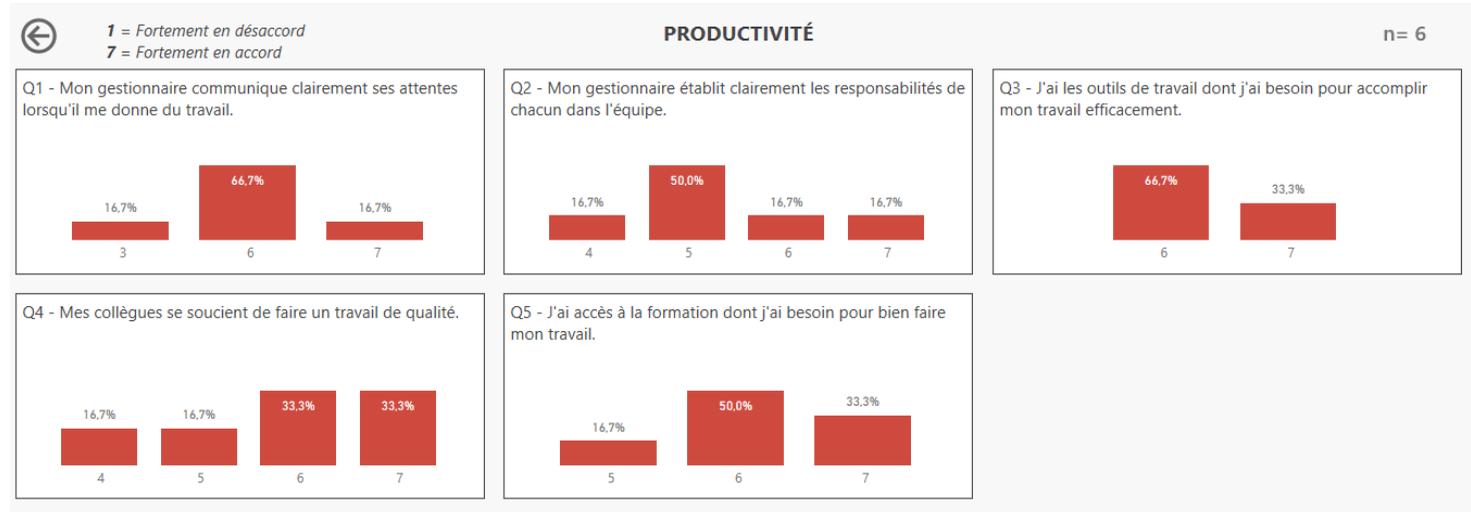
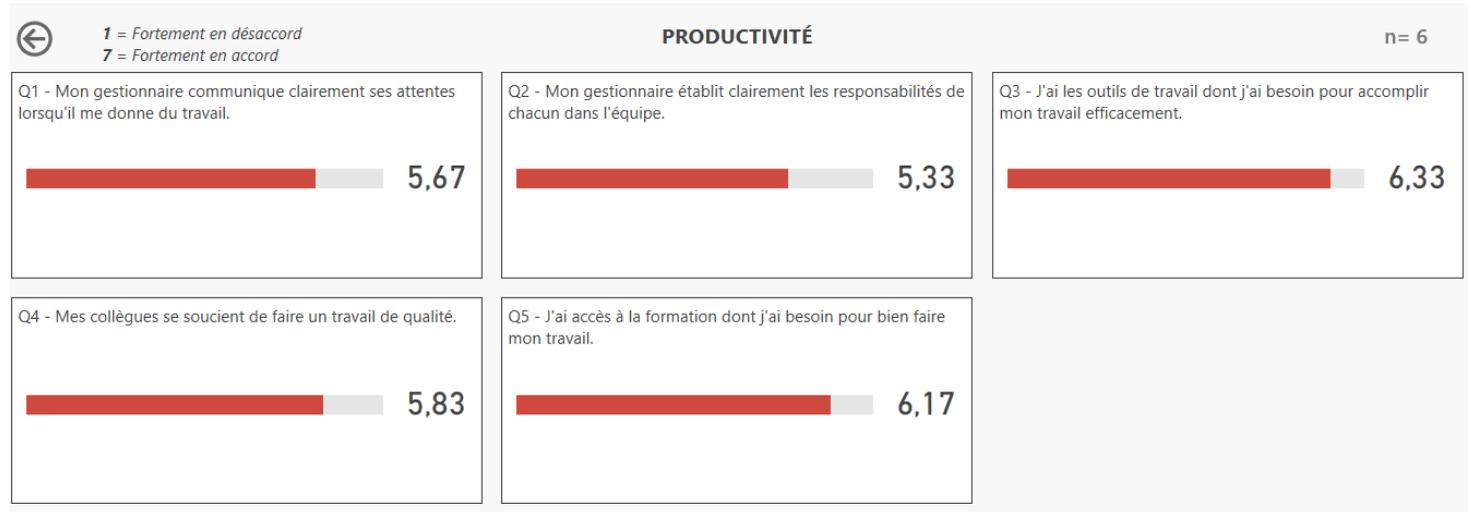
## Progression de carrière : score 5.83



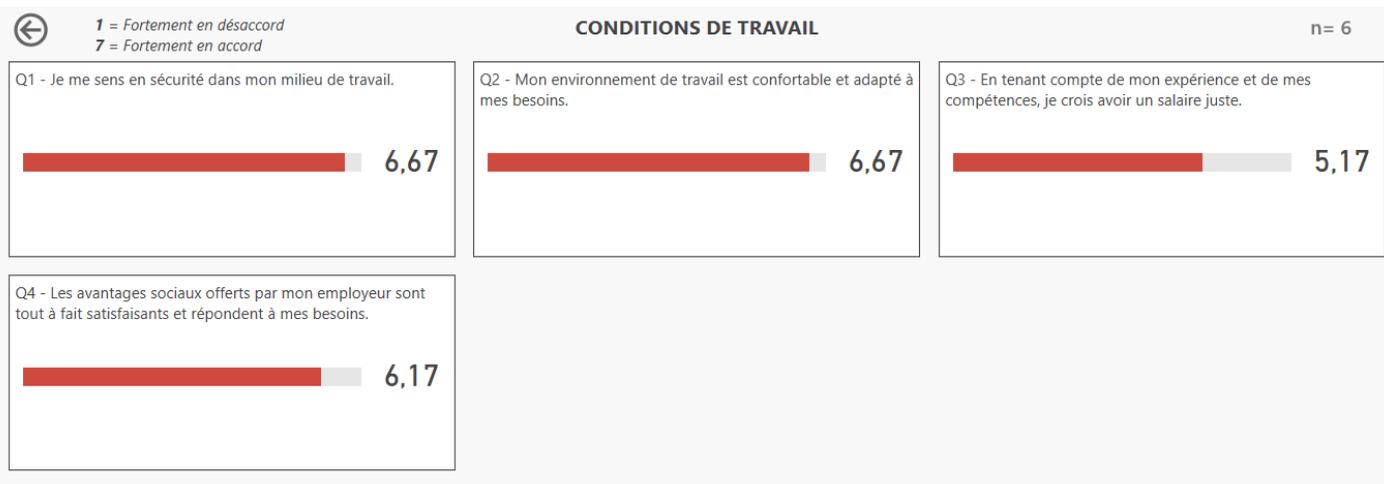
Le processus d'évaluation semble représenter une insatisfaction.



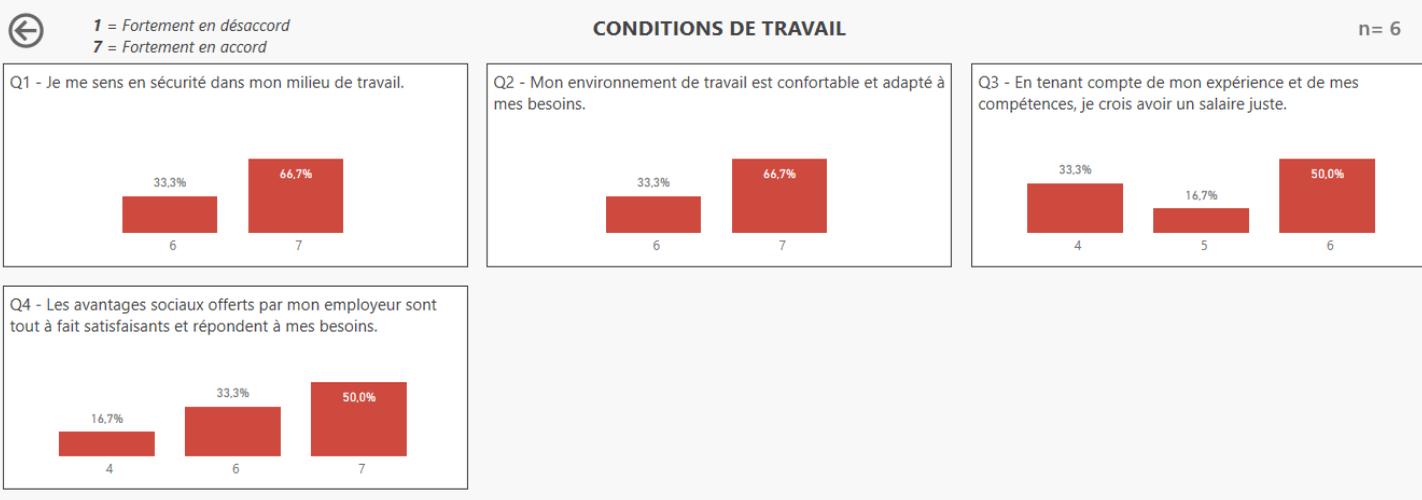
# Productivité : score 5.87



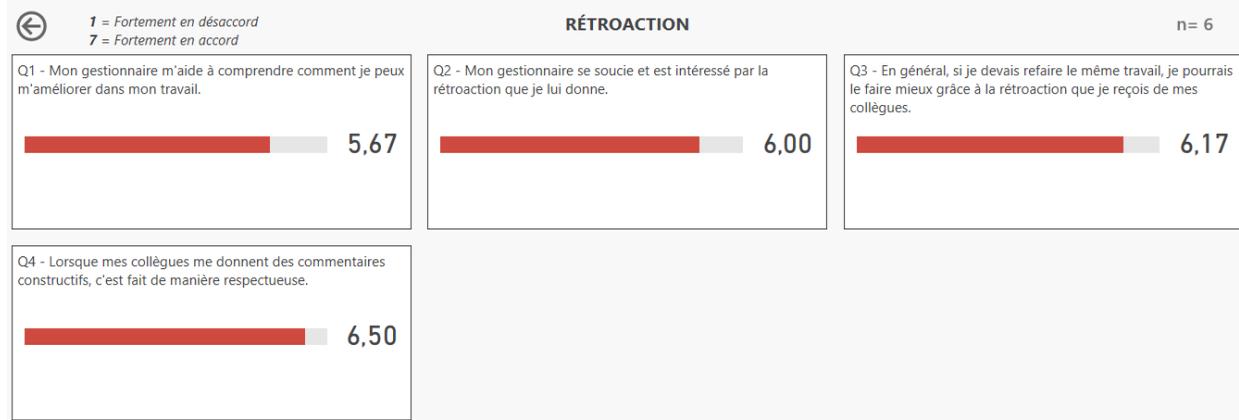
## Condition de travail : score 6.17



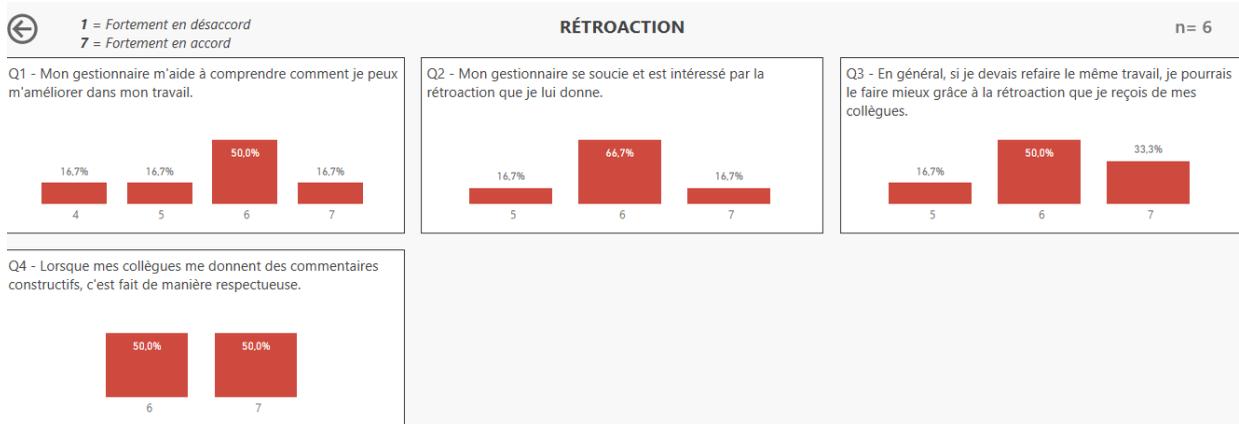
Il y a deux personnes dans l'équipe qui semble penser que leur salaire n'est pas tout à fait à la hauteur de leurs compétences.



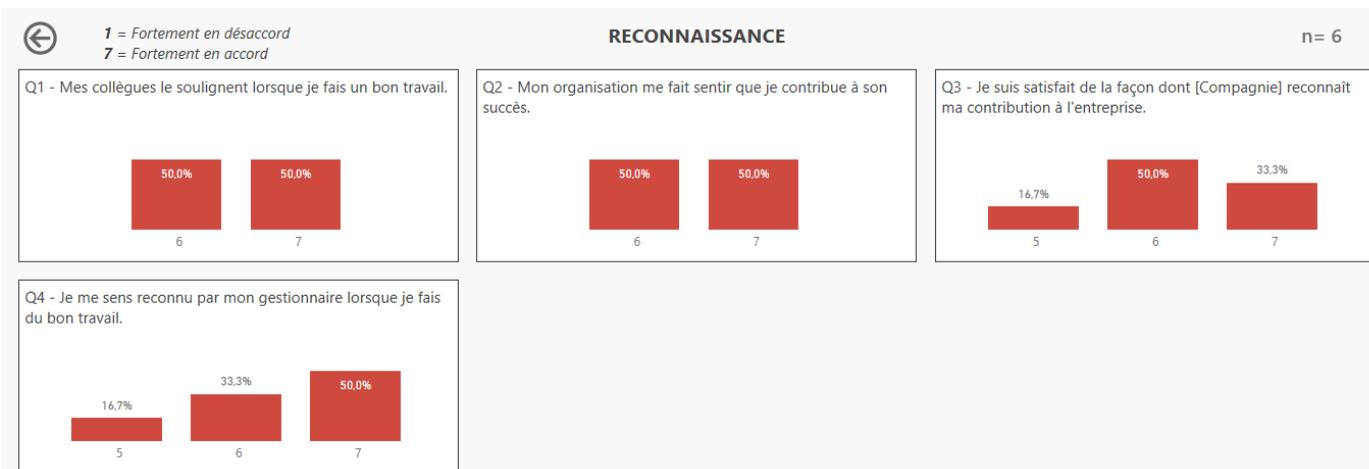
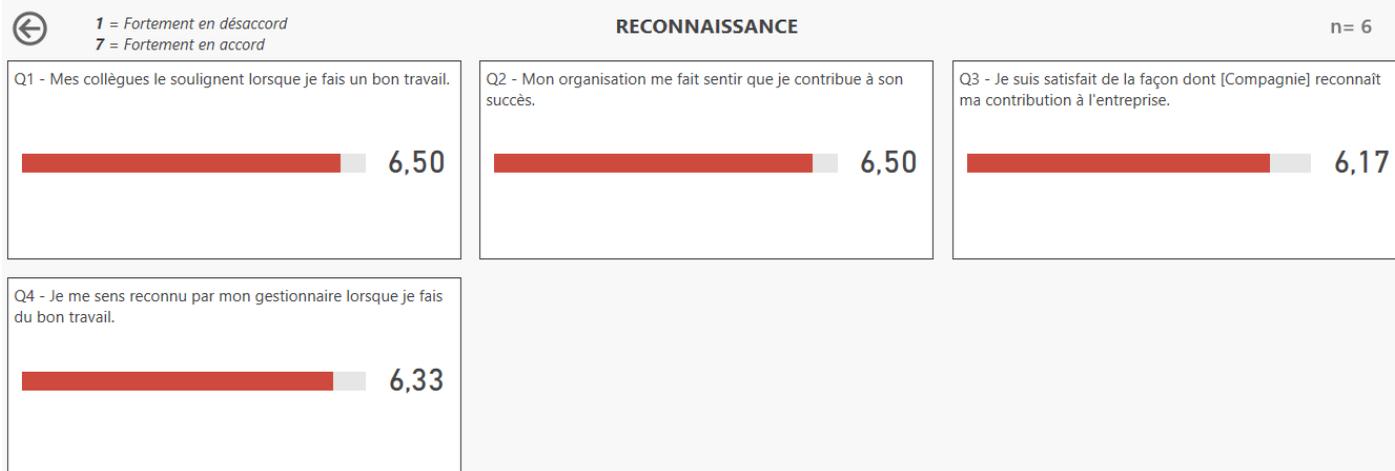
## Rétroaction : score 6.08



Il semble y avoir une ou deux personnes dans l'équipe qui aimerait avoir plus de commentaires pour l'amélioration de son travail de la part du gestionnaire.



## Reconnaissance score 6.38



## Bien-être : score 6.05



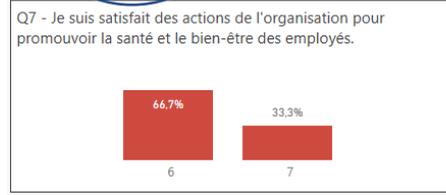
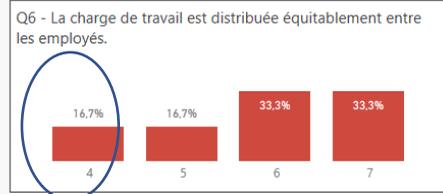
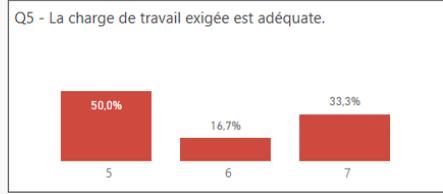
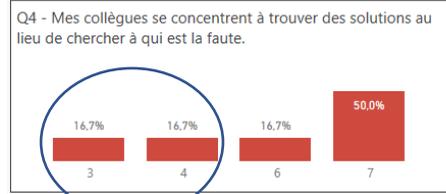
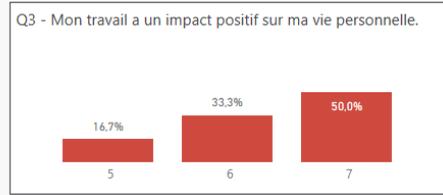
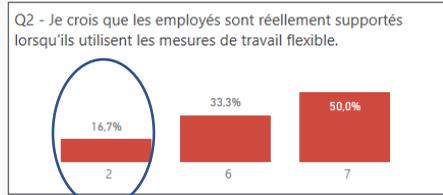
Date	Avez-vous des commentaires au sujet du bien-être au travail?
02-06-2020	L'OBRVRLY offre un environnement de travail qui porte au bien-être de ses employés, sans contredit. Beaucoup d'efforts sont déployés pour offrir des conditions de travail compétitive.
02-06-2020	non
08-06-2020	La charge de travail pourrait être partagée de façon plus équitable entre les employés, certains semblent être plus occupés que d'autres. Il y a eu beaucoup de changements au cours des deux dernières années, ce changement pouvant être la cause de ce phénomène.



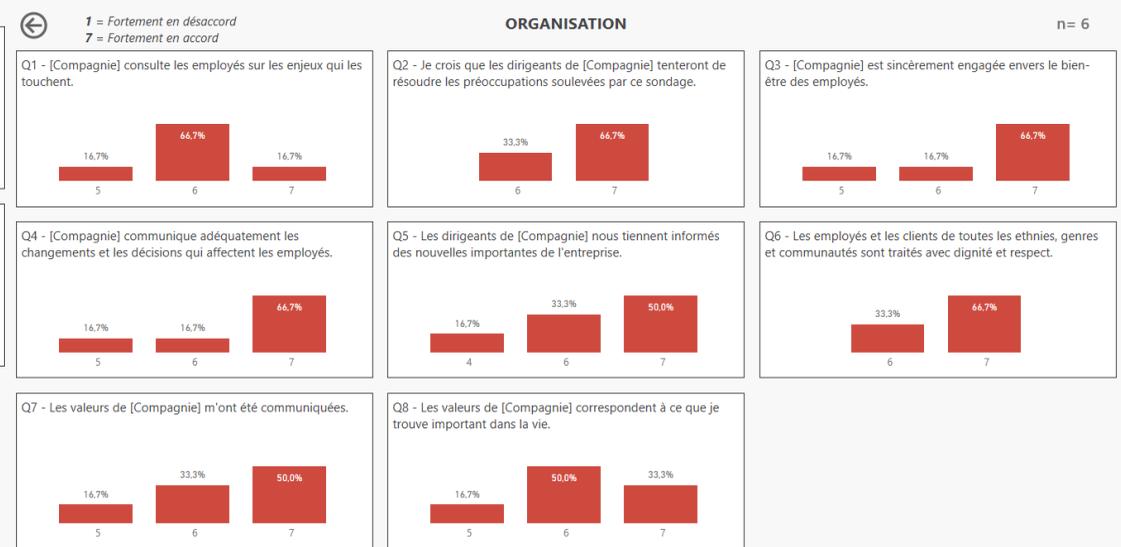
1 = Fortement en désaccord  
7 = Fortement en accord

### BIEN-ÊTRE

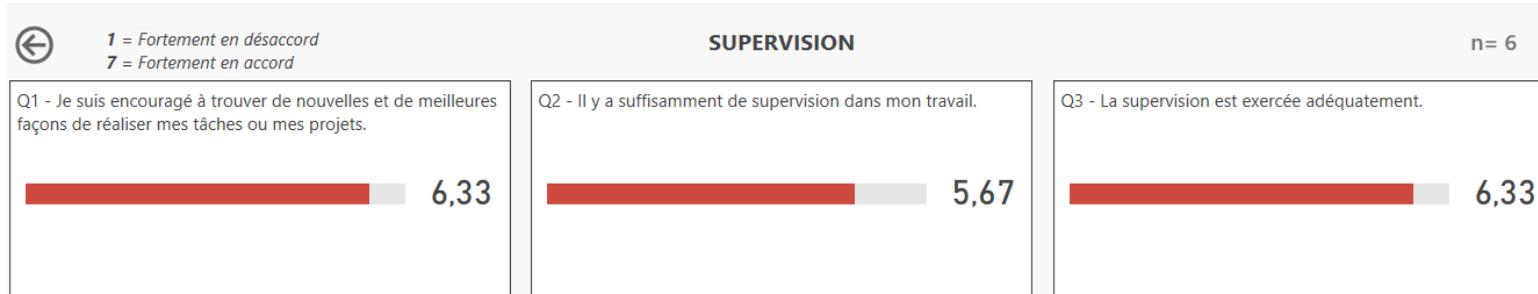
n = 6



# Organisation : score 6.38



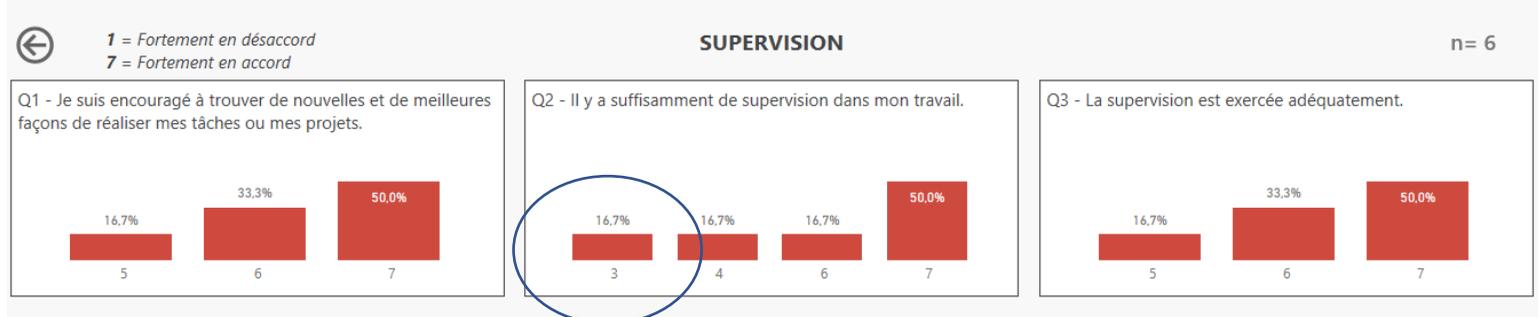
## Supervision : score 6.11



À voir selon le profil de chacun des membres de l'équipe leurs besoins en supervision, mode de communication.

Date Avez-vous des commentaires au sujet de la supervision au travail?

02-06-2020	Les gestionnaires ont su bien s'adapter, malgré la situation actuelle avec la COVID-19.
02-06-2020	Non
02-06-2020	Nous sommes bien supervisé par l'employeur
08-06-2020	Non

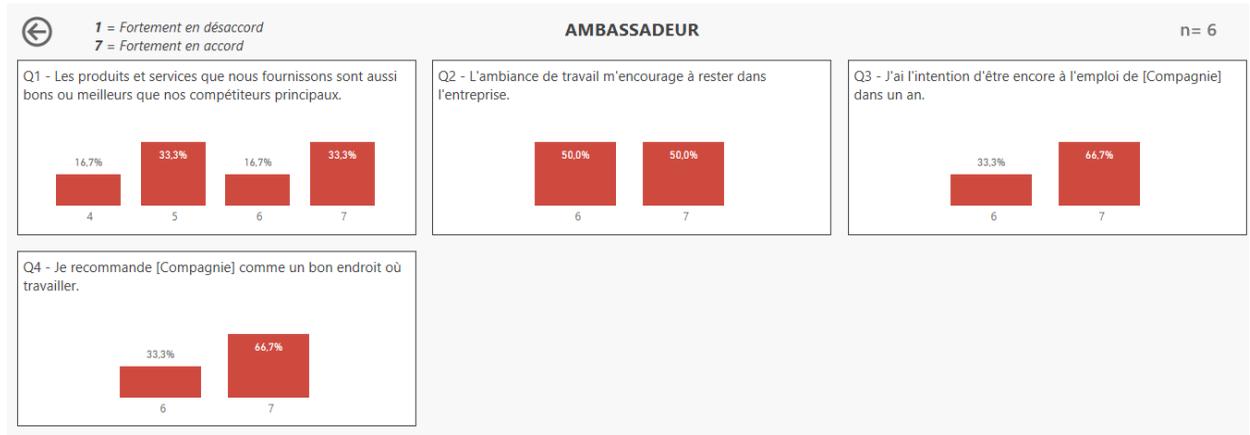


# Ambassadeur : score 6.38



—

Date	Avez-vous des commentaires au sujet de votre expérience de travail?
02-06-2020	non
02-06-2020	Très belle équipe, dynamique et jeune.
08-06-2020	La qualité des livrables (rigueur scientifique, qualité linguistique) pourrait être améliorée.



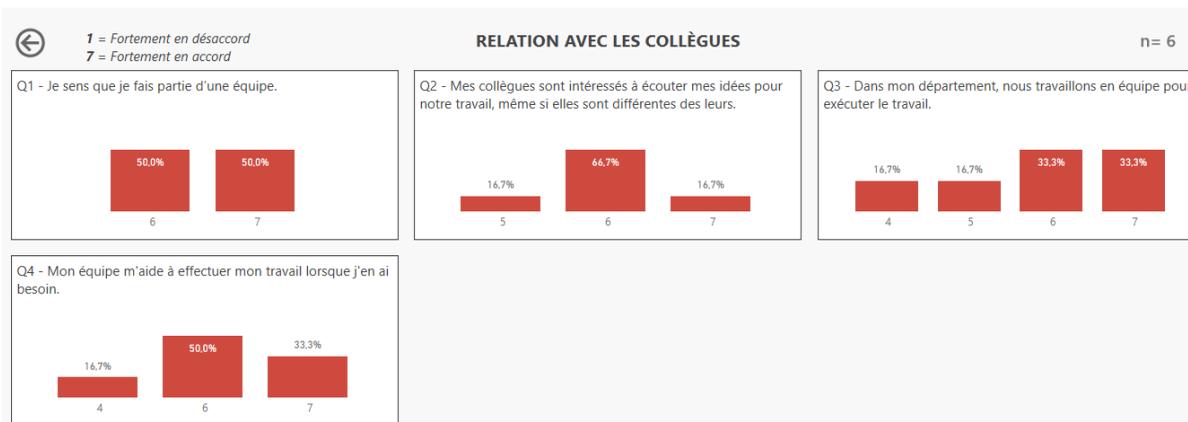
## Relation avec les collègues : score 6.08



Date

Avez-vous des commentaires au sujet des relations avec vos collègues?

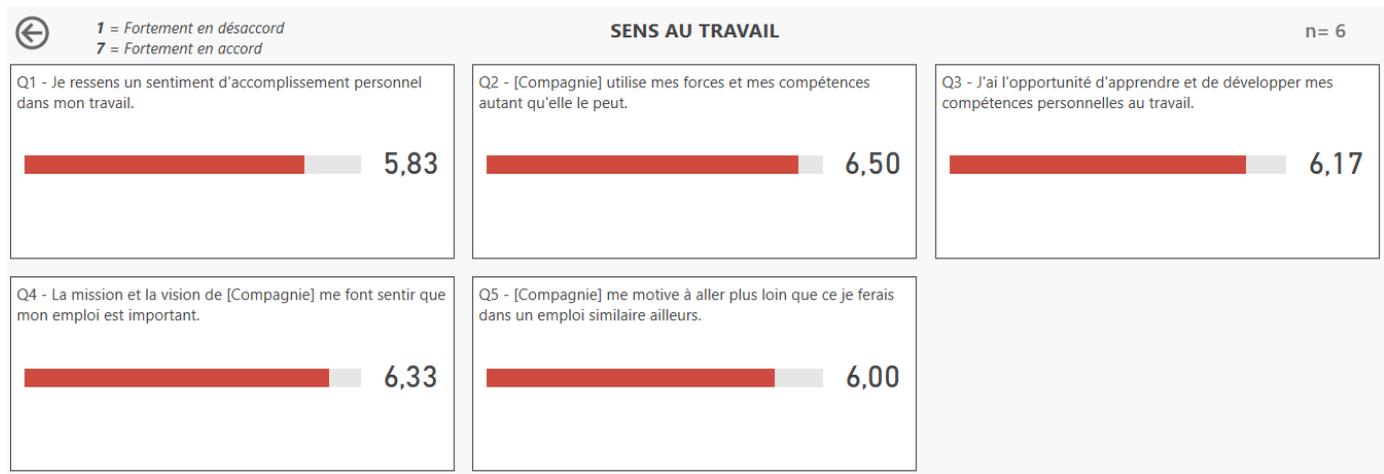
02-06-2020	non
02-06-2020	OBVRLY est une belle équipe de travail. Les gens ont à cœur leur travail
08-06-2020	Les relations avec mes collègues sont plutôt basées sur le partage de conseils et d'expertise. Les relations sont strictement professionnelles et il n'y a pas ou peu d'interactions hors de la vie professionnelle.



Est-ce qu'il y aurait une personne qui travaille seule de par la nature de ses tâches?

Voir selon les profils, si une personne demande plus de soutien!

## Sens du travail : score 6.17



Développement des compétences, seulement la moitié de l'équipe est pleinement satisfaite.

